



### Beca de perfeccionamiento SdP-Amec

En los últimos años ha existido un mayor interés de parte de nuestros socios en utilizar el beneficio de las becas de perfeccionamiento.

El beneficio obtenido en negociaciones con la empresa consiste en una ayuda económica para paliar el gasto de estudios de nivel universitario, como magister, diplomados, doctorados, MBA.

También puede ser utilizado por

quienes siendo **Proyectistas o dibujantes** de nuestro Sindicato quisieran cursar estudios universitarios.

Aumentar las competencias personales es una manera de mejorar sus posibilidades tanto al interior de la Empresa como en el pujante mercado de la ingeniería de consulta.

El financiamiento de los estudios

puede llegar al 67% del costo matrícula más arancel.

Este año han obtenido el beneficio los socios José Herrera, Daniel Viveros y Leonardo Alcayaga, quienes recibieron su aprobación en una breve ceremonia de manos de Sergio Rosales y Raúl Tejeda en representación de la Empresa y de Julio Jaramillo en representación del Sindicato.

Para hacer efectivo el cobro los socios deben presentar certificados de aprobación de la Universidad.



### El ataque contra las 42 horas de jornada semanal

Después de varias dilaciones por parte de la Gerencia de RRHH, la Directiva del SdP logró reunirse (30 de Nov) con A.Carmona y F.Alessandri para expresarle la molestia y preocupación por los aumentos de sueldos a nuestros socios condicionados a que se cambien a 45 horas semanales.

Le hicimos ver lo preocupante que es la falta de ética de la Empresa en esto y el imperio de la mala fe en sus actos, pues el acuerdo escrito en el Convenio Colectivo debe ser respetado por las partes.

Después de que F.A justificara con argumentos económicos acerca de la competitividad, por cierto rebatibles, insistimos en que el tema es ético, que así lo han entendido los socios que

renunciaron al SdP como consecuencia de la inconsecuencia que ellos sentían por tener que poner sus intereses personales por sobre los colectivos a raíz de la presión ejercida.

Para los representantes de la Empresa tales argumentos éticos no existen e insisten en que el propio Convenio "permite" la movilidad de los socios al decir "salvo que el contrato de trabajo señale otra jornada...".

El presidente les aclara parte de la historia, ya que ese texto se refería a profesionales que habían sido contratados para funciones de Inspección o Supervisión en terreno, donde se requiere una homologación con el trabajo del Contratista y el Cliente. También ha resultado así para quie-

nes han sido contratados con posterioridad al Convenio (y por tanto no están en él).

En vista de la insistencia en seguir por esta línea, la Directiva ha iniciado una campaña para fortalecer los argumentos por los cuales llegamos a 42 horas y el valor que ello tiene.

Esperamos sus aportes y exponemos en Anexo los que han llegado.

El tema será tratado en la próxima Asamblea del martes 7 de diciembre.

Martes 07 de diciembre Asamblea.

- Ceremonia de nuevos socios.
- Situación actual Empresa.
- Aumentos de sueldos condicionados a cambio de jornada.
- Estrategias 2010-2011
- Varios

02-diciembre-2010

### Puntualizamos.

- La beca de perfeccionamiento ha tenido mayor ocupación en los últimos años.
- El monto de la ayuda puede llegar al 67% del costo.
- Representantes de la empresa y del Sindicato entregaron los certificados que acreditan la beca.
- Para recibir el cheque los socios deben presentar certificado de notas.
- La Empresa recrudescer política en contra de acuerdo firmado sobre 42 horas semanales.
- Con esto se redondea el hecho de que la mayoría de los profesionales tenemos una visión negativa de la transición.

• En Amec se está dando un perfil de empresa que no cumple sus acuerdos... Qué vendrá después?: No pago de horas extras, no pago de viáticos, desastre financiero, otras restricciones de libertades?

• El casino de Amec-Cade ha mostrado un deterioro importante de la calidad y servicio. Se ha solicitado a RRHH tomar acciones y que el SdP participe en la próxima licitación..